

Doç. Dr. ÖZGÜR DEMİRTAŞ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 422 377 4409](tel:+904223774409)

Fax Telefonu: [+90 505 761 2148](tel:+905057612148)

E-posta: ozgur.demirtas@inonu.edu.tr

Web: <https://avesis.inonu.edu.tr/ozgur.demirtas>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-6609-3201

Yoksis Araştırmacı ID: 217314

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2008 - 2013

Yüksek Lisans, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2005 - 2007

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Fen Bilimleri, Endüstri Mühendisliği, Türkiye 2003 - 2005

Lisans, İnönü Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği, Türkiye 1999 - 2003

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Etik Liderlik Davranışlarının Algılanan Etik İklim Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Politik Algılamaların Aracı Rolü , Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2013

Yüksek Lisans, PERFORMANS DEĞERLENDİRMEDE 360 DERECE YÖNTEMİ VE BİR KAMU KURULUŞUNDA YÖNETİCİLERDE UYGULAMASI , Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2007

Yüksek Lisans, HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI'NDA MÜHENDİS SUBAYLARIN PERFORMANS ÖLÇÜMÜ İÇİN BİR MODEL VE UYGULAMASI, İnönü Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği, 2005

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İnönü Üniversitesi, İibf, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik, 2017 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., İnönü Üniversitesi, İibf, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik, 2016 - 2017

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Why perceived organizational and supervisory family support is important for organizations?**
Evidence from the field
Demirtas O., Arslan A., KARACA M.
REVIEW OF MANAGERIAL SCIENCE, cilt.13, sa.4, ss.841-869, 2019 (SSCI)
- II. **The mediating role of temperament and character on the relationship between mindfulness and entrepreneurial personality**
Yener S., ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö.
JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.23, sa.3, ss.404-425, 2018 (SSCI)
- III. **You May Not Reap What You Sow: How Employees' Moral Awareness Minimizes Ethical Leadership's Positive Impact on Workplace Deviance**
Gok K., Sumanth J. J., Bommer W. H., DEMİRTAŞ Ö., Arslan A., Eberhard J., Ozdemir A. I., Yigit A.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.146, sa.2, ss.257-277, 2017 (SSCI)
- IV. **The Moderated Influence of Ethical Leadership, Via Meaningful Work, on Followers' Engagement, Organizational Identification, and Envy**
DEMİRTAŞ Ö., Hannah S. T., Gok K., Arslan A., ÇAPAR N.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.145, sa.1, ss.183-199, 2017 (SSCI)
- V. **The Effect of Ethical Leadership Behavior on Ethical Climate, Turnover Intention, and Affective Commitment**
Demirtas O., AKDOĞAN A. A.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.130, sa.1, ss.59-67, 2015 (SSCI)
- VI. **Ethical Leadership Influence at Organizations: Evidence from the Field**
Demirtas O.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.126, sa.2, ss.273-284, 2015 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Leader-Member Exchange (LMX) Influence at Organizations: The Moderating Role of Person-Organization (P-O) Fit**
Derindağ Ö. F., Demirtas O., Bayram A.
Review of Business, cilt.41, sa.2, 2021 (ESCI)
- II. **The Leader-Member Exchange Influence on Employees' Work Outcomes**
DERİNDAĞ Ö. F., DEMİRTAŞ Ö., DERİN N.
International Journal of Management and Applied Science, cilt.6, sa.5, ss.51-52, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. **The relationship between locus of control and entrepreneurship**
DEMİRTAŞ Ö., KARACA M.
International Journal of Business Strategy and Social Sciences, cilt.1, sa.1, ss.1-16, 2017 (Hakemli Dergi)
- IV. **The influence of personality traits on entrepreneurship intention**
DEMİRTAŞ Ö., KARACA M., ÖZDEMİR A. H.
International Journal of Management and Sustainability, cilt.6, sa.2, ss.33-46, 2017 (Scopus)
- V. **Selecting the optimal strategy model to minimize decision failures under stress**
DEMİRTAŞ Ö., GÖK K., ATSAN F. N., AKDOĞAN A. A.
Journal of Global Strategic Management, cilt.17, ss.41-51, 2015 (Hakemli Dergi)
- VI. **Örgütlerde sosyal destek kapsamında örgütsel aile ve amir desteğinin izdüşümleri**
DEMİRTAŞ Ö., DURSUN B.
Atatürk Üniversitesi İktidasi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.29, sa.1, ss.171-186, 2015 (Hakemli Dergi)
- VII. **The relationship between cognitive emotion regulation and job stress Moderating role of social support**
DEMİRTAŞ Ö., ÖZDEVECİOĞLU M., ÇAPAR N.
Asian Social Science, cilt.11, sa.12, ss.168-173, 2015 (Scopus)
- VIII. **A new integrated fuzzy multi criteria decision model for performance evaluation**

KIZILKAYA AYDOĞAN E., DEMİRTAŞ Ö., DAĞDEVİREN M.

Business and Management Studies, cilt.1, sa.1, ss.38-55, 2015 (Hakemli Dergi)

- IX. **İşyerlerinde dinlenme zamanı davranışlarının leisure behaviors çalışanların görev ve bağlamsal performansları üzerindeki etkisi**
DEMİRTAŞ Ö., ÖZDEVECİOĞLU M., BAYRAM A.
Research Journal of Business and Management, cilt.1, sa.3, ss.204-213, 2014 (Hakemli Dergi)
- X. **Etik liderlik davranışlarının etik iklim üzerindeki etkisi Örgütsel politik algulamaların aracı rolü**
AKDOĞAN A. A., DEMİRTAŞ Ö.
Afyon Kocatepe Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.107-123, 2014 (Hakemli Dergi)
- XI. **İşyerlerinde olumsuz durumları ifşa etmenin etik iklim üzerindeki etkisi Yıldırma algısının moderatör rolü**
DEMİRTAŞ Ö.
ISTANBUL UNIVERSITY JOURNAL OF THE SCHOOL OF BUSINESS, cilt.43, sa.1, ss.136-156, 2014 (Hakemli Dergi)
- XII. **Duygusal emek ile iş tatmini arasındaki ilişkide psikolojik sermayenin aracılık rolü Bir alan çalışması**
BİÇKES D. M., YILMAZ C., DEMİRTAŞ Ö., UĞUR A.
ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITESI IIBF DERGISI-ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.9, sa.2, ss.97-121, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Makyavelizm in olumsuz durumları ifşa etme niyeti üzerindeki etkisi Bir alan çalışması**
DEMİRTAŞ Ö., BİÇKES D. M.
"İŞ, GÜÇ" Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.16, sa.2, ss.80-96, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The mediating role of perceived humor on the effects of the positive and negative affectivity on employees task and contextual performance at workplace**
ÜNLÜ O., ÖZDEVECİOĞLU M., DEMİRTAŞ Ö., YÜRÜR S.
International Journal of Advances in Management and Economics, cilt.3, sa.1, ss.173-185, 2014 (Hakemli Dergi)
- XV. **Akademik girişimcilikte bireysel ve sosyal faktörlerin rolü**
DEMİRTAŞ Ö.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.189-207, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Psychological performance at work Theoretical framework**
ÖZDEVECİOĞLU M., DEMİRTAŞ Ö.
American Journal of Social Sciences, Arts and Literature, cilt.1, sa.1, ss.1-14, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Stratejik insan kaynakları yönetimi ve örgütsel inovasyon**
DEMİRTAŞ Ö.
Marmara Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.35, sa.2, ss.261-290, 2013 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Evaluating the best renewable energy technology for sustainable energy planning**
DEMİRTAŞ Ö.
International Journal of Energy Economics and Policy, cilt.3, ss.23-33, 2013 (Scopus)
- XIX. **Evaluating the core capabilities for strategic outsourcing decisions at aviation maintenance industry**
DEMİRTAŞ Ö.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, cilt.99, ss.1134-1143, 2013 (Hakemli Dergi)
- XX. **Havacılık endüstrisinde stratejik yönetim SWOT analizi ile durum değerlendirmesi**
DEMİRTAŞ Ö.
Nevşehir Üniversitesi SBE Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.207-226, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Bulanık ortamda stratejik planlama Askeri stratejilerin değerlendirilmesi sürecine yönelik bir uygulama çalışması**
DEMİRTAŞ Ö.
Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi, cilt.15, sa.2, ss.125-150, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXII. **360 derece performans değerlendirme sistemi Askeri imalat işletmesinde yöneticiler üzerine uygulama**
AKDOĞAN A. A., DEMİRTAŞ Ö.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.49-71, 2009 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Askeri fabrikalarda çalışan mühendis subaylara yönelik yeni bir performans değerlendirme modeli**

önerisi

DEMİRTAŞ Ö.

Erciyes Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi, cilt.34, ss.381-396, 2009 (Hakemli Dergi)

XXIV. **Portföy Yönetimi ve Portföy Seçimine Yönelik Uygulama**

DEMİRTAŞ Ö., GÜNGÖR Z.

Havacılık ve Uzak Teknolojileri Dergisi, cilt.1, ss.103-109, 2004 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **Başarılı Girişimciliğin Perde Arkasındaki Güçler**

DEMİRTAŞ Ö., KARACA M., BİÇKES D. M.

Eğitim Yayınevi, Konya, 2017

II. **Fuzzy Combinatorial Optimization Problems**

PARDALOS M P., KIZILKAYA AYDOĞAN E., GÜRBÜZ F., DEMİRTAŞ Ö., BOĞA BAKIRLI B.

Handbook of Combinatorial Optimization, Pardalos, P.M., Du, D.Z., and Grahani R.L., Editör, Springer, ss.1357-1413, 2013

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Hizmetkâr Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Ve Çalışanların Yaratıcılığı Üzerindeki Etkisi: Lidere Olan Güvenin Aracılık Etkisi**

DEMİRTAŞ Ö., KARACA M., DERİN N.

2nd International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, ss.581-586

II. **The Relationship between Psychological Performance and Leader Member Exchange**

Demirtas O., Derindag O. F.

161st IASTEM International Conference, Bangkok, Tayland, 21 - 22 Aralık 2018, ss.53-54

III. **Demirtas, O., Derin, N. ve Derindag, O. F. (2018, Eylül). Algılanan Örgütsel Destek ve Yenilikçi İş Davranışı Üzerine Bir Değerlendirme**

DEMİRTAŞ Ö., DERİN N., DERİNDAG Ö. F.

2. Uluslararası Sosyoloji ve Ekonomi Kongresi, Kayseri, Türkiye, 28 - 30 Eylül 2018, cilt.1, ss.451-456

IV. **Algılanan Örgütsel Destek ve Yenilikçi İş Davranışı Üzerine Bir Değerlendirme**

DEMİRTAŞ Ö., DERİN N., DERİNDAG Ö. F.

2. Uluslararası Sosyoloji ve Ekonomi Kongresi, Kayseri, Türkiye, 28 - 30 Eylül 2018, ss.451-456

V. **Algılanan Örgütsel Desteğin Örgüt Kültürü, Lidere Güven ve Psikolojik Rahatlık Üzerindeki Etkisi**

DERİN N., DEMİRTAŞ Ö., DERİNDAG Ö. F.

2nd International Sociology and Economy Congress, Kayseri, Türkiye, 28 - 30 Eylül 2018, cilt.2, sa.1, ss.201-212

VI. **The Influence of Lean Thinking on Environmental Outcomes**

DEMİRTAŞ Ö., DERİN N., TÜRK M.

ISEM-2018, Saraybosna, Bosna-Hersek, 27 - 29 Haziran 2018, ss.134-139

VII. **The Influence of Lean Thinking on Environmental Outcomes**

DEMİRTAŞ Ö., DERİN N., TÜRK M.

ISEM-2018, Saraybosna, Bosna-Hersek, 27 - 29 Haziran 2018, ss.134-139

VIII. **Siyasal Reklamlarda Korku Çekiciliği Üzerine Bir Çalışma**

DERİN N., DEMİRTAŞ Ö., ALMAZ F.

1. International Journal of Social Sciences, 12 - 13 Mayıs 2018

IX. **Halkla İlişkiler Bağlamında Kent Konseylerinin Sosyal Medya Kullanımı**

DERİN N., DEMİRTAŞ Ö., ALMAZ F.

1. International Journal of Social Sciences, 12 - 13 Mayıs 2018

- X. **THE EFFECTS OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL IDENTITY AND TRUST ON ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION**
DEMİRTAŞ Ö., BİÇKES D., YILMAZ C.
EMI-2018 Social Science Congress, Girne, Kıbrıs (Kkct), 27 - 29 Nisan 2018, ss.69
- XI. **Dönüşümcü Liderliğin Yaratıcılık ve Çalışan Sesliliği Üzerindeki Etkisinde Lidere Güven Algısının Aracılık Rolü**
DEMİRTAŞ Ö., KARACA M., ALMAZ F., BİÇKES D. M.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.38-44
- XII. **Ahlaki Kimlik, Örgütsel Adalet ve Zaman Hırsızlığı arasındaki İlişkide Sinizmin Zararlı Etkilerini Engelleyebilir mi?**
DEMİRTAŞ Ö., ARSLAN A., YENER S.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.450-457
- XIII. **Achieving the Better Task Performance in the Organizations**
DEMİRTAŞ Ö., BAYRAM A., KARACA M., BİÇKES D. M.
International Symposium on Social Sciences and Educational Research, Antalya, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2017, ss.536-538
- XIV. **THE CRITICAL FACTORS IN THE ORGANIZATIONAL FAILURE**
DEMİRTAŞ Ö., KARACA M., ALMAZ F.
III. INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON MULTIDISCIPLINARY STUDIES, Ankara, Türkiye, 10 - 11 Kasım 2017, ss.1-248
- XV. **A MODERATED MEDIATION MODEL OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP**
KARACA M., DEMİRTAŞ Ö., ALMAZ F.
III. INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON MULTIDISCIPLINARY STUDIES, Ankara, Türkiye, 10 - 11 Kasım 2017, ss.1-248
- XVI. **The Stress Factors in the Managerial Decision Process**
DEMİRTAŞ Ö., ALMAZ F.
International Turkish World Strategic Research Congress, 2 - 05 Kasım 2017, ss.131
- XVII. **The Role of Culture on Organizational Citizenship Behavior**
DEMİRTAŞ Ö., BAYRAM A., ALMAZ F.
International Symposium on Social Sciences and Educational Research, 3 - 05 Kasım 2017
- XVIII. **A Strategic Influence of CSR on Meaningful Work and Organizational Identification via Perceptions Ethical Leadership**
AKDOĞAN A. A., ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö.
12 th Strategic Management Conference, Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016
- XIX. **Getting Employees to Speak Up Isn't Enough Conditions for Helping Leaders Create Quality Voice**
SUMANTH J., DEMİRTAŞ Ö., DRAGONI L., HANNAH S.
76 th Academy of Management Conference, ANAHEIM, Amerika Birleşik Devletleri, 5 - 09 Ağustos 2016
- XX. **An Exploratory Study of Factors in the Failure of an Indian Petrochemical Company**
GÖK K., DESHPANDE S., CAPAR N., DESHPANDE A., HUNTER G., DEMİRTAŞ Ö.
Academy of International Business-2016, New Orleans, Amerika Birleşik Devletleri, 27 - 30 Haziran 2016
- XXI. **Otantik liderlik davranışlarının örgütsel vatandaşlık davranışı ve örgüte yönelik sapkın davranışlar üzerindeki etkisi**
DEMİRTAŞ Ö., ÖZGENER Ş., TİKİCİ M.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- XXII. **İky uygulamalarının örgütsel adalet algılamasının aracılığı olduğu durumlarda işe adanmışlık ve iş yaşam dengesi üzerindeki etkisi adam kayırmacılığın düzenleyici rolü**
ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö., ÖZEREN E., KUTANİS R.
24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016
- XXIII. **A Strategic Influence of Corporate Social Responsibility on Meaningful Work and Organizational Identification, via Perceptions of Ethical Leadership**
AKDOĞAN A. A., Arslan A., DEMİRTAŞ Ö.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.259-268

- XXIV. **The effect of leader member exchange on turnover intention and organizational citizenship behavior
The mediating role of meaningful work**
ÖZDEVECİOĞLU M., DEMİRTAŞ Ö., DEDEOĞLU T.
9 th International Management Conference, BUSHAREST, Romanya, 5 - 06 Kasım 2015
- XXV. **Bilişsel farkındalık ile girişimci kişilik arasındaki ilişkide mizaç karakter özelliklerinin aracı rolü**
YENER S., ARSLAN A., DEMİRTAŞ Ö.
3. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XXVI. **A factor analysis of motivations success factors and problems of Chinese entrepreneurs**
KARA O., GÖK K., DEMİRTAŞ Ö.
The International Academy of Business & Public Administration Disciplines, LAS VEGAS, Amerika Birleşik Devletleri, 22 - 25 Ekim 2015
- XXVII. **Selecting the optimal strategy model to minimize decision failures under stress**
ATSAN F. N., DEMİRTAŞ Ö., GÖK K., AKDOĞAN A. A.
11 th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015
- XXVIII. **The moderating effects of moral awareness and moral attentiveness on the relationship between ethical leadership and workplace deviance**
GÖK K., DEMİRTAŞ Ö., ARSLAN A.
28 th European Business Ethics Network (EBEN) Conference, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Haziran 2015
- XXIX. **İş yaşam dengesinin anlamlı iş üzerindeki etkisi Lider üye etkileşiminin düzenleyici rolü**
DEMİRTAŞ Ö., ÖZDEVECİOĞLU M., GÖK K.
14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015

Desteklenen Projeler

DERİN N., DEMİRTAŞ Ö., DERİNDAG Ö. F., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Vizyoner Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Desteğin ve Psikolojik Rahatlığın Rolü, 2019 - 2020

DERİNDAG Ö. F., DERİN N., DEMİRTAŞ Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Girişimcilik Başarısını Etkileyen Unsurlar: Kişilik Özellikleri Bağlamında Bir Analiz, 2018 - 2019

DEMİRTAŞ Ö., DERİN N., KARACA M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Hizmetkar liderliğin örgütsel vatandaşlık davranışı ve çalışanların yaratıcılığı üzerindeki etkisi: Lidere olan güvenin aracılık etkisi, 2018 - 2019

TÜRK M., DERİN N., DEMİRTAŞ Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Yalın Düşünmenin Sürdürülebilir Çevre Yaklaşımında Etkisi, 2018 - 2018

DERİN N., TÜRK M., DEMİRTAŞ Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Öğrencilerin Helal Gıda Hakkındaki Anlayış ve Bilgilerinin Belirlenmesi, 2018 - 2018

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

International Journal of Social Sciences, Yayın Kurul Üyesi, 2017 - Devam Ediyor

International Symposium on Multidisciplinary Studies, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2017 - Devam Ediyor

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS, ECONOMICS AND MANAGEMENT, Editörler Kurulu Üyesi, 2016 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

JOURNAL OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ekim 2015

RESEARCH IN BUSINESS AND MANAGEMENT, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Temmuz 2015

INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2015

INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2015

JOURNAL OF MANAGEMENT AND SUSTAINABILITY, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Nisan 2015
INDUSTRIAL MANAGEMENT AND DATA SYSTEMS, SCI Kapsamındaki Dergi, Nisan 2015
BUSINESS MANAGEMENT AND RESEARCH JOURNAL, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Nisan 2015
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2014
INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS MANAGEMENT, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Nisan 2014
ASIAN SOCIAL SCIENCE, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mart 2014

Metrikler

Yayın: 61
Atf (WoS): 183
Atf (Scopus): 252
H-İndeks (WoS): 5
H-İndeks (Scopus): 5

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

ACADEMY OF MANAGEMENT, Katılımcı, California, Amerika Birleşik Devletleri, 2016

Burslar

2219 DOKTORA SONRASI ARAŞTIRMA, Üniversite, 2016 - Devam Ediyor
DOKTORA SIRASI BURSUSU, Üniversite, 2008 - Devam Ediyor